

**От работодателя:**

Директор  
ОГКОУ «Тейковская  
коррекционная школа-интернат»

О.В. Антонюк \_\_\_\_\_

«6» сентября 2021г.

м.п.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ОГКОУ «Тейковская  
коррекционная школа-интернат»  
Г.А. Напалкова \_\_\_\_\_

«6» сентября 2021г.

м.п.

**Изменения и дополнения**

**в Коллективный договор  
между работодателем и работниками  
ОГКОУ «Тейковская коррекционная школа-интернат»  
по защите трудовых и социально-экономических прав работников  
(регистрационный номер – № 21/17-8 от 14.10.2013)  
на 2021-2024 гг.**

Юридический адрес (почтовый адрес):

155048, Ивановская область,  
г. Тейково, Вокзальный проезд, д.2  
тел. (49343) 4-15-69,  
E-mail: teikovo-internat@mail.ru

Исполнитель:

Напалкова Г.А., председатель первичной  
профсоюзной организации  
тел. (49343) 4-15-69,  
E-mail: napalkova-80@mail.ru

1. Пункт 8.13. приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

«8.13. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

8.13.1. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

8.13.2. Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день.

8.13.3. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

8.13.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».