

От работодателя:

Директор
ОГКОУ «Тейковская
коррекционная школа-интернат»

О.В. Антонюк _____

28 июня 2022 г.

м.п.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОГКОУ «Тейковская
коррекционная школа-интернат»
Г.А. Напалкова _____

28 июня 2022 г..

м.п.

Изменения и дополнения

**в Коллективный договор
между работодателем и работниками
ОГКОУ «Тейковская коррекционная школа-интернат»
по защите трудовых и социально-экономических прав работников
(регистрационный номер – № 21/17-8 от 14.10.2013)
на 2021-2024 гг.**

Юридический адрес (почтовый адрес):

155048, Ивановская область,
г. Тейково, Вокзальный проезд, д.2
тел. (49343) 4-15-69,
E-mail: teikovo-internat@mail.ru

Исполнитель:

Напалкова Г.А., председатель первичной
профсоюзной организации
тел. (49343) 4-15-69,
E-mail: napalkova-80@mail.ru

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор между работодателем и работниками ОГКОУ «Тейковская коррекционная школа-интернат» по защите трудовых и социально-экономических прав работников (регистрационный номер – № 21/17-8 от 14.10.2013) на 2021-2024 гг. (далее - Коллективный договор):

1.1. Подраздел 4.2. раздела 4 «Охрана труда» Коллективного договора дополнить пунктами 4.2.24, 4.2.25, 4.2.26 следующего содержания:

«4.2.24. Работодатель обязуется создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников (статья 214 ТК РФ);

4.2.25. Работодатель обязуется проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (статья 214 ТК РФ);

4.2.26. Работодатель обязуется организовать информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (статья 214 ТК РФ)».

1.2. Пункты 4.1.1, 4.1.2, 4.1.4, 4.1.5, 4.1.8 подраздела 4.1. «Работодатель обеспечивает:» раздела 4 «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда (статья 217 ТК РФ), разработанной в соответствии с Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 года № 776н;

4.1.2. Работодатель вводит в штатное расписание должность специалиста по охране труда в ОО с количеством работников, превышающих 50 человек. В случае если численность Работников не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда в соответствии со статьей 223 ТК РФ с учетом требований профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», утвержденного Приказом Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н.

При отсутствии у Работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют Работодатель, другой уполномоченный Работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору;

4.1.4. Обеспечивает аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2020 г. № 1331н;

4.1.5. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для каждого Работника исходя из его должности или профессии, направления трудовой деятельности или вида выполняемой работы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

4.1.8. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе на проведение специальной оценки условий

труда из всех источников финансирования осуществляется в размере не менее 0,2 процента от бюджетной сметы образовательного учреждения. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (ст.225 ТК РФ)»,

1.3. Пункты 4.2.1, 4.2.6, 4.2.19, 4.2.21, подраздела «Работодатель обязуется обеспечить:» раздела 4 «Охрана труда» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах и компенсациях за работу с вредными условиями труда в соответствии со ст. 216.2 ТК РФ;

4.2.6. Создание, в соответствии со ст. 224 ТК РФ комитета (комиссии) по охране труда, в который на паритетной основе входят представители Работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации;

4.2.19. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда женщин:

- исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14.09.2021 г. № 629н;

- выделить рабочие места в подразделениях предприятия (организации) исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

- до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она освобождается от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя;

- женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;

- исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

4.2.21. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования».

1.4. В Приложении 1 «Правила внутреннего трудового распорядка», Приложении 2 «Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, при выполнении которых работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами выдачи СИЗ работникам сквозных профессий, утвержденных Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н; в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20 апреля 2006 г. N 297; в соответствии с

Постановлением Минтрудсоцразвития от 29 декабря 1997 года N 68 п.49 прил.2.», Приложении 3 «Перечень смазывающих и обезвреживающих средств, нормы их выдачи на 1 месяц на работах, с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., согласно ст. 221 ТК РФ и Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122-н «Об утверждении норм выдачи работникам смазывающих и обезвреживающих средств»», Приложении 6 «Перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) по приложению № 1 к приказу Министерства здравоохранения РФ № 29н от 28.01.2020г. и психиатрические освидетельствования в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 по ОГКОУ «Тейковская коррекционная школа-интернат»» к Коллективному договору слова «шеф-повар» заменить словами «заведующий производством».

1.5. В Приложении 3 «Перечень смазывающих и обезвреживающих средств, нормы их выдачи на 1 месяц на работах, с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, битумом, химическими веществами раздражающего действия и др., согласно ст. 221 ТК РФ и Приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122-н «Об утверждении норм выдачи работникам смазывающих и обезвреживающих средств»» к Коллективному договору, слова «рабочий по обслуживанию зданий» заменить словами «рабочий по комплексному обслуживанию зданий».

1.6. Приложение 6 «Перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) по приложению № 1 к приказу Министерства здравоохранения РФ № 29н от 28.01.2020г. и психиатрические освидетельствования в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2002 № 695 по ОГКОУ «Тейковская коррекционная школа-интернат»» к Коллективному договору дополнить пунктом 34 следующего содержания:

«

34	Тьютор	Работа в организации интернатного типа	1 раз в год	1
----	--------	--	-------------	---

»

1.7. Приложение 4 «Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, за которые производится повышенная оплата труда по результатам СОУТ» Коллективного договора исключить.